

MASTER OF ARTS

Beratung in der Arbeitswelt – Coaching, Mediation, Supervision und Organisationsberatung

Berufsbegleitender Masterstudiengang – Beratungskompetenz
für die professionelle Arbeit mit Menschen und Organisationen



EINMALIG IM EUROPÄISCHEN RAUM – 5 ZERTIFIKATE + 1 MASTER



Herzlich Willkommen!

Ich begrüße Sie in unserem Masterstudiengang Beratung in der Arbeitswelt – Coaching, Mediation, Supervision und Organisationsberatung (M.A.) der Frankfurt University of Applied Sciences.

Eine hochdynamische, sich fortlaufend verändernde Arbeitswelt, die durch Digitalisierung, Beschleunigung von Prozessen und einer globalen Vernetzung geprägt ist, stellt hohe Anforderungen an Führungskräfte, deren Handlungskonzepte und Kompetenzen.

Das Navigieren in Spannungsräumen wie Kultur-, Struktur- und Wertewandel, Diversität, Konflikte in und zwischen Teams sowie einer erhöhten Arbeitsintensität von Mitarbeitenden erfordern ein professionelles Know-How, praxisnahe Tools und wirksame Soft Skills.

Unser weiterbildender Masterstudiengang integriert vier eigenständige Beratungsformate und bietet Ihnen einmalig im europäischen Raum die Möglichkeit, berufsbegleitend mit einem Studiengang fünf Zertifikate und einen Masterabschluss zu erhalten.

Der Masterstudiengang Beratung in der Arbeitswelt – Coaching, Mediation, Supervision und Organisationsberatung zeichnet sich aus durch seine herausragenden Experten, wissenschaftliche Fundierung, hohe Praxisnähe sowie seine methodenintegrative Grundausrichtung.

Wenn Sie Fragen zu unserem Studiengang haben, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Sie!
Ihr,

Prof. Dr. Ingmar Maurer
Studiengangsleitung

Haben Sie Fragen?

Rufen Sie uns an:
+49 69.1533-2637

Oder schreiben Sie eine Nachricht:
info@maxo.fra-uas.de.

Masterstudiengang Beratung in der Arbeitswelt

Der Masterstudiengang Beratung in der Arbeitswelt richtet sich an Hochschulabsolventen und -absolventinnen oder Berufspraktiker/innen mit langjähriger Berufs- und Führungserfahrung, die sich wissenschaftlich fundiert und praxisnah in den Bereichen Moderation, Coaching, Mediation, Supervision und Organisationsberatung weiterentwickeln wollen.

Ziel & Nutzen des berufsbegleitenden Masterstudienganges

Ziel des Masterstudiengangs ist, Qualifikations- und Qualitätsstandards für eine wissenschaftlich fundierte Beratung in der Arbeitswelt zu sichern: Coaching, Mediation, Supervision und Organisationsberatung sind integrale Bestandteile eines marktorientierten, arbeitsweltlichen Beratungsverständnisses. Die Professionalisierung von arbeitsbezogener Beratung wird durch das Einbeziehen aktueller Forschung und den Einsatz wissenschaftlich überprüfter Theorien und Verfahren unterstützt.

Der berufsbegleitende Masterstudiengang ist von der Akkreditierungsagentur AHPGS reakkreditiert und zudem ist die Supervisionsweiterbildung von der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv) zertifiziert.

Für wen ist der Studiengang geeignet?

Der Studiengang richtet sich an Hochschulabsolventen/innen oder Berufserfahrene mit langjähriger Berufs- und Führungserfahrung:

- Führungskräfte branchenübergreifend aus dem Profit- und Non-Profitbereich
- Personen im Bereich Human Resources und Personalwesen
- Projektleitende und Experten mit differenzierten Beratungsanteilen (z. B. Betriebliches Gesundheitsmanagement, Konfliktmanagement, etc.)
- In der Praxis freiberuflich Tätige und Selbstständige in den Beratungsfeldern Coaching, Supervision und Organisationsberatung



Wie bringt Sie das Studium in Ihrem Berufsleben weiter?

Sind Sie in der Personalentwicklung tätig oder streben eine derartige Tätigkeit an? Das Studium zeigt Ihnen Wege auf, konzeptionelle Aufgaben professionell anzugehen und Weiterbildungs- bzw. Entwicklungsbedarfe an den entsprechenden Stellen zu erkennen.

Ihr Aufgabenfeld liegt eher im Bereich Mediation? Dieser Studiengang qualifiziert Sie auch für die Übernahme von koordinierenden, mediatorischen und sozial-kommunikativen Aufgaben. Sie bewegen sich in unterschiedlichen Branchen und Bereichen (Wirtschaft, Verwaltung, Dienstleistung, Sozial- und Gesundheitsmanagement)? Als Facilitator entwickeln Sie kooperative Prozesse in interkulturellen und internationalen Projekten. Das vermittelte Know-how macht Sie zu einer erwünschten Gesprächspartnerin oder einem erwünschten Gesprächspartner – unabhängig davon, ob Sie einer Tätigkeit in Festanstellung oder einer freiberuflichen Arbeit nachgehen.

Während des Studiums werden Ihnen ein breitgefächertes und tiefgehendes Fachwissen sowie ein kritisches Verständnis von Beratung, Coaching, Mediation, Supervision und Organisationsberatung vermittelt. Sie werden in die Lage versetzt, die in der täglichen Arbeit auftretenden Situationen, Konflikte und Probleme anhand von diagnostischen Verfahren zu erkennen und zu analysieren. Weiterhin lernen Sie, Interventionskonzepte zu entwickeln und diese mit Hilfe zielorientierter Beratungsmethoden in der Praxis umzusetzen.

Zusätzlich fördert Sie das Studium in Ihrer persönlichen Weiterentwicklung. Ihr Arbeitsstil und Ihre Methodik werden systematisiert. Ihre theoretisch-analytischen Fähigkeiten werden gefördert. Sie entwickeln Ihr Abstraktionsvermögen und Ihre Fähigkeit zum Denken weiter. Inhalte und Aufbau des Studiums fördern selbstständiges Arbeiten und Kommunikationsfähigkeit. Kreatives Denken, Offenheit und Pluralität werden verbessert. Des Weiteren entwickeln Sie Ihre persönliche Grundhaltung – konstruktiv und ressourcenorientiert – weiter. Dies ist für die erfolgreiche Gestaltung von Veränderungsprozessen, für das Diversity Management und eine nachhaltige Umsetzung des Gender Mainstreamings unabdingbar.

Alle Informationen zum Masterstudiengang

Wieviel Zeit erfordert das Studium?

Die Regelstudienzeit beträgt sechs Fachsemester und ist berufsbegleitend angelegt. Pro Semester fallen 14 Präsenztage an (mit Ausnahme des ersten Semesters), die in fünf Blockseminare gegliedert sind. Jeder Block besteht, zuzüglich Pausen, aus 28 Präsenzeinheiten (zu je 45 Minuten).

Hinzu kommen für das 1. bis 5. Fachsemester:

- 100 Stunden à 45 Minuten studienbegleitende Beratungspraxis, d. h. selbst durchgeführte Coaching-, Mediations- bzw. Supervisionssitzungen im Einzel- und Mehrpersonensetting,
- 10 Sitzungen Einzellehrsupervision à 90 Minuten,
- 20 Sitzungen Gruppenlehrsupervision à 90 Minuten,
- 10 Sitzungen wahlweise Einzel- oder Gruppenlehrsupervision à 90 Minuten,
- 60 Stunden à 45 Minuten Intervention in kollegialen Arbeitsgruppen.

Für das Verfassen der Masterthesis im 6. Fachsemester wird ein Zeitrahmen von ca. 600 Stunden vorgeschrieben.

Wann startet der Studiengang?

Der Studiengang startet jeweils zum Sommersemester (April) jedes Jahr. Bewerbungsschluss ist der 15. Januar (Datum des Poststempels).

Welche Kosten kommen auf Sie zu?

Als berufsbegleitender Weiterbildungsmaster ist der Studiengang kostenpflichtig:

12.900 € (2.150 €/Semester)
+ studentischer Semesterbeitrag
+ ca. 3.000 € für Lehrsupervisionen

Die Lehrsupervision bzw. das Lehrcoaching findet außerhalb der Präsenzseminare statt und wird mit den Lehrsupervisorinnen und Lehrsupervisoren individuell terminiert und abgerechnet.

Das Studienentgelt ist in sechs Semesterraten zu bezahlen – es fällt keine MwSt. an. Die Kosten für Aufnahmeverfahren, Lehrgangsunterlagen, RMV-Semesterticket, Pausenverpflegung und Prüfungsgebühren sind im Studienentgelt enthalten.

Kosten für Anreise und Übernachtungen sind in den Gebühren nicht enthalten.

* vorbehaltlich der abschließenden Genehmigung durch die Hochschulgremien

Wo findet das Studium statt?

Die Präsenzseminare finden in modernen Räumlichkeiten der Frankfurt University of Applied Sciences am KompetenzCampus statt. Die zentrale Lage der Hochschule in der Mainmetropole Frankfurt bietet Ihnen eine gute infrastrukturelle Anbindung, was ganz konkret eine Zeitersparnis bedeutet.

Studiengangsprofil

STUDIENGANG

**Beratung in der Arbeitswelt –
Coaching, Mediation, Supervision
und Organisationsberatung**

AKADEMISCHE LEITUNG

Prof. Dr. Ingmar Maurer

STUDENTENTYP

**Berufsbegleitender Weiter-
bildungsstudiengang**

ABSCHLUSS

Master of Arts

AKKREDITIERUNG

AHPGS

LEHRSPRACHE

Deutsch

STUDIENBEGINN

**jährlich im April
(24 Studierende pro Jahrgang)**

STUDIENZEIT

36 Monate / 6 Semester

PRÄSENZZEITEN

**70 Präsenztage in 25 Präsenz-
blöcken**

ARBEITSFORMEN

**Präsenzveranstaltungen,
Intervision, Lehrsupervision,
Lernwerkstatt**

PRÜFUNGSLEISTUNGEN

**Mündliche Prüfung, Haus-
arbeiten, Präsentationen**

CREDITS (ECTS)

120 Credits

STUDIENORT

**Frankfurt University of Applied
Sciences – KompetenzCampus**

STUDIENENTGELT

**12.900 € (2.150 €/Semester)
+ studentischer Semesterbeitrag
+ ca. 3.000 € für Lehrsupervisionen**

* Das Studienentgelt ist in sechs Semesterraten zu bezahlen – es fällt keine MwSt. an. Die Kosten für Lehrgangsunterlagen, Pausenverpflegung und Prüfungsgebühren sind im Studienentgelt enthalten.



EINMALIG IM EUROPÄISCHEN RAUM

Bereits vor Abschluss qualifiziert beratend tätig werden

Etablieren Sie sich mit unserem Ausbildungskonzept bereits während des Studiums als professionelle/r Berater/in.

Der modular aufgebaute weiterbildende Masterstudiengang bietet Ihnen die einmalige Möglichkeit, bereits vor Abschluss des Studiums berufsqualifizierend in den jeweiligen Beratungsformaten tätig zu werden.

Sie erhalten nach dem erfolgreichen Abschluss des jeweiligen Semesters ein Zertifikat.

Zertifikate:

SEMESTER 1

Business Moderator/in

SEMESTER 2

Coach

SEMESTER 3

Zertifizierte/r Mediator/in

SEMESTER 4

Supervisor/in

SEMESTER 5

Organisationsberater/in



EINMALIG IM
EUROPÄISCHEN RAUM

5 Zertifikate + 1 Master

SEMESTER 1

Business Moderator/in

Mit dem erfolgreichen Absolvieren von Modul 1 erhalten Sie das Hochschul-Zertifikat zur/zum Business Moderator/in. Sie weisen damit die notwendigen Kompetenzen nach, um Besprechungen, Meetings, Arbeitsgruppen, Workshops, Konferenzen oder Veranstaltungen im Businesskontext erfolgreich zu planen und umzusetzen.

SEMESTER 2

Coach

Mit dem Zertifikat Coach setzen wir Qualitätsstandards! Nach erfolgreichem Absolvieren von Modul 2 weisen Sie die notwendigen Fach-, Prozess-, Methoden- und Selbstkompetenzen nach, um als selbstständiger Coach tätig zu werden. Sie erhalten damit einen Qualitätsnachweis auf Hochschulebene, der Ihre Professionalität in der Beratung im Einzelsetting nachweist und damit für Auftraggeber mehr Transparenz bietet. Außerdem erfüllen Sie mit diesem Hochschul-Zertifikat die Qualitätsstandards Roundtable der deutschen Coaching-Verbände (RTC), um sich damit bei den teilnehmenden Verbänden für Coaching als Mitglied zu bewerben.

SEMESTER 3

Zertifizierte/r Mediator/in

Der erfolgreiche Abschluss von Modul 3 berechtigt Sie, die Bezeichnung Zertifizierte/r Mediator/in zu führen. Mit diesem Zertifikat sind Sie in der Lage, sich professionell mit der Klärung und Regelung von Interessensgegensätzen und zwischenmenschlichen Konflikten zu befassen. Die Inhalte entsprechen den gesetzlichen Anforderungen des Mediationsgesetzes (MediationG § 5) und der Verordnung über die Aus- und Fortbildung von zertifizierten Mediatoren (ZMediatAusbV § 2-4).

SEMESTER 4

Supervisor/in

Mit unserem von der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv) zertifizierten Weiterbildungskonzept erfüllen Sie nach dem erfolgreichen Absolvieren von Modul 4 unmittelbar die Voraussetzungen zur Aufnahme als Mitglied im Berufsverband und sind damit berechtigt, das Qualitätssiegel DGSv für sich als Supervisor/in zu nutzen.

SEMESTER 5

Organisationsberater/in

Nach dem erfolgreichen Absolvieren von Modul 5 weisen Sie Ihre Professionalität als Berater/in in Organisationen nach. Sie sind in der Lage, Veränderungs- und Entwicklungsprozesse von Gesamt- oder Teilorganisationen in ihren Kontexten unter Berücksichtigung der Firmenkultur zu steuern und zu begleiten. Der Qualitätsnachweis als Organisationsberater/in erfüllt die hohen Qualitätsanforderungen des Berufsverbandes für Coaching, Supervision und Organisationsberatung (bso).

SEMESTER 6

Master of Arts

Nach erfolgreichem Abschluss des Studiums erhalten Sie den international anerkannten akademischen Grad *Master of Arts* mit dem Diploma Supplement Beratung in der Arbeitswelt – Coaching, Mediation, Supervision und Organisationsberatung. Sie erlangen damit die Berechtigung zur Promotion.

Inhalte und modularer Aufbau des Studiengangs

1. SEMESTER	MODUL 1 Grundkonzepte arbeitsweltlicher Beratung Zertifikat: Business Moderator/in 14 ECTS	MODUL 6 Beratungs- kompetenz 20 ECTS	MODUL 7 Beratungs- forschung 10 ECTS
2. SEMESTER	MODUL 2 Coaching Zertifikat: Coach 14 ECTS		
3. SEMESTER	MODUL 3 Mediation Zertifikat: Zertifizierte/r Mediator/in 14 ECTS		
4. SEMESTER	MODUL 4 Supervision Zertifikat: Supervisor/in 14 ECTS		
5. SEMESTER	MODUL 5 Organisationsberatung und -entwicklung Zertifikat: Organisationsberater/in 14 ECTS		
6. SEMESTER	MODUL 8 Masterthesis mit Kolloquium 20 ECTS		

Studieninhalte

MODUL 1

Grundkonzepte arbeitsweltlicher Beratung

Die Studierenden lernen im Modul 1 zentrale Theorien und Modelle sowie rechtliche Aspekte arbeitsweltlicher Beratung kennen. Es werden verschiedene Diagnostikinstrumente und deren Besonderheiten und Grenzen vorgestellt. Weiterhin steht die Anwendung grundlegender Kommunikations- und Gesprächsführungstechniken ebenso wie die Nutzung von Visualisierungs- und Moderationstechniken und Techniken zur Entwicklung und Bewertung von Lösungen im Fokus dieses Moduls.

Inhalte:

- Grundlagen arbeitsweltlicher Beratung
- Diagnostik
- Kommunikationstechniken
- Moderationstechniken

Zertifikat: Business Moderator/in

Dauer des Moduls: 1 Semester

Empfohlenes Semester: 1. Semester

Credit Points: 14 ECTS

MODUL 2

Coaching

In Modul 2 steht die Beratung im Einzelsetting (Coaching) im Vordergrund. Die Studierenden lernen verschiedene wissenschaftliche Konzepte und Theorien der Einzelberatung kennen und können Formen arbeitsweltlicher Einzelberatungen differenzieren und von Psychotherapie abgrenzen. Die einzelnen Phasen eines Beratungsprozesses im Coaching werden durchgeführt. Die Studierenden führen selbst Beratungsprozesse unter Berücksichtigung allgemeiner wissenschaftlicher Kriterien, Standards und Methoden konzeptgebunden durch. Am Ende des Semesters stehen den Studierenden verschiedene Interventionsmethoden zur Verfügung, um Veränderungsprozesse in der Einzelberatung zu begleiten.

Inhalte:

- Grundlagen der Einzelberatung (Coaching)
- Beratungsprozess der Einzelberatung (Coaching)
- Systemische Einzelberatung
- Interventionsmethoden
- Stressbewältigung und Indikation für Psychotherapie

Zertifikat: Coach

Dauer des Moduls: 1 Semester

Empfohlenes Semester: 2. Semester

Credit Points: 14 ECTS

MODUL 3

Mediation

Der Schwerpunkt in Modul 3 liegt auf dem Beratungsformat der Mediation. Zunächst werden grundlegende Konzepte und Theorien von Gruppenprozessen und die Dynamiken in Gruppen sowie Konzepte sowie Theorien zu Führung und von Systemen betrachtet. Die Studierenden können verschiedene Konfliktmodelle und -theorien unterscheiden und die Phasen eines Beratungsprozesses der Mediation durchführen. Die Studierenden reflektieren persönliche Wahrnehmungen, Positionen und ihren individuellen Konfliktstil. Es werden rechtliche Aspekte in und der Mediation diskutiert und Verhandlungsmethoden angewendet

Inhalte:

- Gruppen und -dynamik
- Führung und System
- Konflikttheorie, -dynamik und -kompetenz
- Ablauf und Rahmenbedingungen der Mediation
- Recht und Mediation
- Verhandlungsmethoden

Zertifikat: Zertifizierte/r Mediator/in

Dauer des Moduls: 1 Semester

Empfohlenes Semester: 3. Semester

Credit Points: 14 ECTS

MODUL 4

Supervision

Im Modul 4 lernen die Studierenden zunächst die Grundlagen der Beratung im Mehrpersonensetting kennen und können Teamentwicklungen sowie Fallsupervisionen konzeptgebunden und unter Anwendung verschiedener Interventionen durchführen. Ein besonderer Schwerpunkt in diesem Semester liegt im Bereich der Diversity Kompetenz: Diversität in der Beratung managen, interkulturelle Teams und Gruppen beraten sowie Spannungsfelder einschätzen.

Inhalte:

- Grundlagen der Beratung im Mehrpersonensetting
- Fallsupervision
- Teamentwicklung
- Diversity Kompetenz

Zertifikat: Supervisor/in

Dauer des Moduls: 1. Semester

Empfohlenes Semester: 4. Semester

Credit Points: 14 ECTS

MODUL 5

Organisationsberatung und -entwicklung

In Modul 5 steht die Beratung von Organisationen im Vordergrund. Die Studierenden lernen verschiedene wissenschaftliche Konzepte und Theorien zu Organisationen, Organisationsstrukturen und Organisationsberatung kennen. Sie können Organisationsanalysen durchführen und entsprechende Methoden der Organisationsentwicklung anwenden, Beratungsarchitekturen entwickeln und Großgruppeninterventionen durchführen. Betrachtet und diskutiert werden weiterhin verschiedene Modelle der Personalentwicklung, aktuelle Konzepte und Entwicklungen des Innovationsmanagements sowie Kriterien und Prozesse des Qualitätsmanagements.

Inhalte:

- Grundlagen der Organisationsberatung
- Systemische Organisationsberatung
- Großgruppeninterventionen
- Personalentwicklung
- Innovationsmanagement
- Qualitätsmanagement

Zertifikat: Supervisor/in

Dauer des Moduls: 1 Semester

Empfohlenes Semester: 5. Semester

Credit Points: 14 ECTS

MODUL 6

Beratungskompetenz

Das Modul 6 erstreckt sich über 5 Semester und dient der Entwicklung einer professionellen Beratungskompetenz als Moderator/in, Coach, Mediator/in, Supervisor/in und Organisationsberater/in. Die eigene Beratungspraxis wird in Lehrsupervisionen (Einzel- und Gruppenlehrsupervision) reflektiert und ein persönliches Berater/innenprofil entwickelt. Kollegiale Arbeitsgruppen (Intervision) und das Angebot einer Lernwerkstatt ermöglichen ein vertieftes Üben der Beratungsprozesse und der unterschiedlichen Interventionsmethoden.

Inhalte:

- Beratungsethik
- Kompetenz, Haltung und Rolle als Beraterin oder Berater
- Gruppendynamik (Selbsterfahrung)
- Lernwerkstatt
- Lehrsupervision / Intervision / Beratungspraxis

Dauer des Moduls: 5 Semester

Empfohlenes Semester: 1.–5. Semester

Credit Points: 20 ECTS

MODUL 7

Beratungsforschung

Im Modul 4 lernen die Studierenden zunächst die Grundlagen der Beratung im Mehrpersonen-Team. Das Modul 7 Beratungsforschung erstreckt sich über 5 Semester. Zunächst werden Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens und der Beratungsforschung betrachtet. In den darauffolgenden Semestern wenden die Studierenden ausgewählte Forschungs- und Evaluationsmethoden der empirischen Sozialforschung auf den Kontext von Coaching, Supervision und Organisationsberatung an. Dazu gehört neben einer fachgerechten Auswahl von wissenschaftlich fundierten Methoden auch die Planung und das Durchführen von Projekten.

Inhalte:

- Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens
- Grundlagen der Beratungsforschung
- Qualitative Beratungsforschung
- Quantitative Beratungsforschung
- Projektorientiertes wissenschaftliches Arbeiten

Dauer des Moduls: 5 Semester

Empfohlenes Semester: 1.–5. Semester

Credit Points: 10 ECTS

MODUL 8

Masterthesis mit Kolloquium

Das Modul 8 Masterthesis mit Kolloquium schließt den modularen weiterbildenden Masterstudiengang ab. Mit der Masterthesis erbringen die Studierenden den Nachweis, dass sie innerhalb einer vorgegebenen Frist in der Lage sind, eine von ihnen gewählte Fragestellung mit wissenschaftlichen Erkenntnissen und Forschungsmethoden systematisch, eigenständig und zielgerichtet zu bearbeiten.

Inhalte:

- Master-Thesis
- Kolloquium

Dauer des Moduls: 1 Semester

Empfohlenes Semester: 6. Semester

Credit Points: 20 ECTS

Exzellente Dozenten und Dozentinnen

Prof. Dr. Ingmar Maurer leitet seit 2008 den Masterstudiengang Beratung in der Arbeitswelt. Unter der Mitwirkung exzellenter Dozenten genießt der Studiengang deutschlandweit einen ausgezeichneten Ruf. Profitieren Sie von einer reichhaltigen Erfahrung und Wissen.



Prof. Dr. Ingmar Maurer

Studium der Psychologie und Supervision, Promotion zur Wirksamkeit von Führungskräftecoaching, Supervisor (DGSv). Selbstständige Tätigkeit als Coach und Organisationsentwickler, Professur für Beratung mit dem Schwerpunkt Coaching und Supervision an der Frankfurt University of Applied Sciences und Leiter des Masterstudiengangs Beratung in der Arbeitswelt – Coaching, Supervision und Organisationsberatung.



Dr. Uwe Böning

Dr., Dipl.-Psychologe, Coaching-Pionier in Deutschland. Management-Berater und Business-Coach auf Top-Management-Ebene. Mitbegründer erster Vorstandsvorsitzender des Deutschen Bundesverbands Coaching (DBVC). Gründer und Geschäftsführender Gesellschafter der Böning-Consult GmbH.

www.boening-consult.com



Lars Burmeister

Bankkaufmann, Studium zum Kommunikationswirt. Lars Burmeister war langjährige Führungskraft in einem Finanzdienstleistungskonzern, ehemaliger Geschäftsführender Gesellschafter von Königswieser & Network, Wien und ist jetzt Inhaber der Lars Burmeister Managementberatung und Geschäftsführender Gesellschafter von Co 13 – Gruppe für systemische Beratung in Berlin. Schwerpunkte: Begleitung von komplexen Veränderungsprozessen, Strategie- und Organisationsentwicklung und Executive Coaching.

www.co13.eu



Prof. Dr. Dr. Friedrich Glasl

Univ. Prof. Dr., Habilitation in Wirtschaftswissenschaften und Organisationslehre. Organisationsentwicklungsberater, Mediator, Mediationsausbilder innerhalb und außerhalb Europas. Mitbegründer der Trigon Entwicklungsberatung, Autor zahlreicher Standardwerke und Fachartikel über Führung, Organisation und Konfliktmanagement.

www.trigon.at



Dr. Ilka R. Hoffmann-Bisinger

Dr., Studium der Philosophie und Psychologie, leitet das iska-berlin und ist dort als systemische Ausbilderin, Beraterin, Coach, Therapeutin und Supervisorin tätig. Ilka Hoffmann-Bisinger hat ihren Ansatz am Mental Research Institute (Palo Alto, USA) entwickelt und dort einige Jahre im Team von Paul Watzlawick mitgearbeitet. Sie ist Autorin des Buches *Changing Perspective – Changing Solution* und wurde 2007 mit dem Forschungspreis der Systemischen Gesellschaft ausgezeichnet.

www.iska-berlin.de



Prof. Dr. Nicole Göler von Ravensburg

Prof. Dr., Studium der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Entwicklungsberaterin im südlichen Afrika, Forschungsgestützte Beratung von bi- und multilateralen Entwicklungsorganisationen (GTZ, ILO, FAO). Professorin an der Hochschule Frankfurt mit den Schwerpunkten Sozialpolitik, Gemeinwesenökonomie, Entwicklungszusammenarbeit sowie partizipative Trainings- und Planungsmethoden.



Michael Lambeck

Bankkaufmann, Studium der Erwachsenenbildung und Leiter Operative Personalentwicklung innerhalb der DekaBank in Frankfurt. Unter anderem leitet er ein Projekt, welches die Personalpolitik anhand von Lebenszyklen frühzeitig auf den demografischen Wandel ausgerichtet hat. Dieses strategische Personalkonzept wurde mit dem ersten Platz beim Deutschen Personalwirtschaftspreis 2007 ausgezeichnet.



Eberhard Stahl

Dipl.-Psychologe, seit 1989 freiberuflicher Berater/Coach, Teamentwickler und Trainer im Profit- und Non-Profit-Bereich. Arbeitsschwerpunkte: Kommunikation, Führung und Teamentwicklung. Geschäftsführer des Beratungsunternehmens elbdialog und Mitglied des Hamburger Arbeitskreis Kommunikation und Klärungshilfe in enger Zusammenarbeit mit Friedemann Schulz von Thun. Autor des Buches *Dynamik in Gruppen*.

www.elbdialog.de

www.schulz-von-thun.de

Qualifizieren Sie sich jetzt für vielfältige Karriereperspektiven!

Zulassungsvoraussetzungen

Die Voraussetzungen zur Zulassung zum Masterstudiengang sind:

- Abschluss eines ersten berufsqualifizierenden Hochschulstudiums mit einer Studiedauer von mindestens sechs Semestern bzw. 180 ECTS Punkten an einer Fachhochschule, einer wissenschaftlichen Hochschule im Geltungsbereich des Hochschulrahmengesetzes oder einer gleichrangigen ausländischen Hochschule
- oder das erfolgreiche Absolvieren einer Zugangsprüfung auf Antrag (siehe Website),
- mindestens drei Jahre Berufserfahrung und
- die Inanspruchnahme von 10 arbeitsweltbezogenen Beratungssitzungen im Einzelsetting (Coaching- oder Supervision) im Umfang von von 10 Sitzungen à 90 Minuten Dauer.*
- ein positiv bewertetes Eignungsgespräch

* Für die Mitgliedschaft in der Deutschen Gesellschaft für Supervision sind insgesamt Nachweise über 30 Sitzungen zu erbringen. Diese sind unter bestimmten Voraussetzungen im Verlauf des ersten Studienjahres zu erbringen. Weiterhin ist die Teilnahme an längerfristigen Weiterbildungen von insgesamt 300 Stunden Dauer oder ein Äquivalent nachzuweisen.

Ohne Hochschulabschluss zum Master

Sie haben Interesse an unserem weiterbildenden Masterstudiengang, haben jedoch über keinen Hochschulabschluss? Die Kultusministerkonferenz (KMK) und die neuen Hochschulgesetze fordern unter anderem eine verstärkte Anerkennung vorhandener beruflicher Qualifikation beim Erwerb eines Hochschulabschlusses.

Für Sie als Berufserfahrene/r mit langjähriger Berufserfahrung besteht die Möglichkeit, durch die Teilnahme an einem Eignungsverfahren einen direkten Einstieg ohne berufsqualifizierenden Hochschulabschluss zu erwerben.

Wer kann teilnehmen?

- Personen mit Abitur,
- mit einer abgeschlossenen Ausbildung und
- mindestens vier Jahren Berufserfahrung

Sie erhalten nach erfolgreichem Absolvieren des Eignungsverfahrens ein Äquivalent der Niveaustufe 6 (Bachelor) gemäß des Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) und erfüllen damit die Zugangsvoraussetzungen.

Weitere Informationen

Auf unserer Website:
www.maxo-frankfurt-university.de/studium-zugang/

Oder rufen Sie uns an:
+49 69.1533-2637



Bewerbungsverfahren

Der Studiengang startet jeweils zum Sommersemester (April) jedes Jahr. Bewerbungsschluss ist der 15. Januar (Datum des Poststempels).

1. Online Bewerbung ausfüllen

Die Anmeldung für das Studium erfolgt online:
www.maxo-frankfurt-university.de/online-bewerbung/

Nach dem Ausfüllen und Absenden des Bewerbungsformulars erhalten Sie eine Bestätigung-E-Mail. Drucken Sie diese bitte aus.

2. Bewerbungsunterlagen zusammenstellen und Unterlagen versenden

Neben dem ausgedruckten Bewerbungsbogen aus der Bestätigung-E-Mail benötigen wir folgende Unterlagen:

- Bewerbungsanschreiben, in dem Sie einerseits Ihre Motivation für den Masterstudiengang darstellen und andererseits Ihre mit dem Studium verknüpften Perspektiven formulieren.
- Tabellarischer Lebenslauf mit Lichtbild
- Kopie des Abiturzeugnisses und Zeugnis des abgeschlossen Hochschulstudiums

- Nachweise über drei Jahre Berufserfahrung(en),
- Qualifikationsnachweise,
- Nachweise über in Anspruch genommene arbeitsweltliche Beratungssitzungen im Einzelsetting (Coaching oder Supervision) im Umfang von 10 Sitzungen à 90 Minuten Dauer

Senden Sie uns den ausgedruckten Bewerbungsbogen zusammen mit Ihren Unterlagen entweder als PDF Dokument an:
info@maxo.fra-uas.de

oder per Post an folgende Adresse:

Frankfurt University
of Applied Sciences
M.A. Beratung in der Arbeitswelt
Studiengangskoordination
Bewerbungsunterlagen
Geb. 2, Raum 415
Nibelungenplatz 1
60318 Frankfurt am Main

Zeugnisüberprüfung

Wenn Sie unsicher sind, ob Ihr Hochschulabschluss den o. g. Zugangsvoraussetzungen entspricht, können Sie Ihr Zeugnis prüfen lassen.

Senden Sie eine E-Mail mit der Bitte um Zeugnisprüfung sowie Ihrem Nachweis als Anhang an: zeugnis-check@abt-sb.fra-uas.de

3. Eingangsbestätigung und Eignungsgespräch

Nach einer Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen erhalten Sie von uns per E-Mail eine Eingangsbestätigung mit weiteren Informationen und eine Einladung zu Ihrem persönlichen Eignungsgespräch von ca. 30 Minuten Dauer.

4. Studienplatzvergabe und Immatrikulation

Nach dem Bewerbungsschluss (15. Januar) werden alle Bewerber/innen und Bewerber, welche die Zugangsvoraussetzungen erfüllen, im Rahmen eines Rankingverfahrens eingestuft und insgesamt 24 Studienplätze vergeben.

Im Februar erhalten Sie schriftlich eine Mitteilung vom Studienbüro der Frankfurt University of Applied Sciences, ob Sie einen Studienplatz erhalten haben sowie Informationen und Hinweise zur Einschreibung.

5. Studienstart

Den Terminplan mit allen Präsenzzeiten des kommenden Jahrgangs vom 1. bis einschließlich 5. Semesters **entnehmen Sie bitte dem Beiblatt**. Damit können Sie schon jetzt Ihr Studium vorausplanen.

Am ersten Präsenzwochenende des ersten Semesters erhalten Sie Informationen zur Studienorganisation und lernen Ihre Ansprechpartner für das Studium persönlich kennen. Wir informieren Sie rechtzeitig vor der Veranstaltung über Zeit, Ort und Ablauf.

Haben Sie Fragen?

Bei Fragen rund um das Bewerbungsverfahren und zum Studium können Sie sich gerne an Frau Milan wenden:

Rufen Sie an:
+49 69.1533-2637

Oder schreiben Sie eine Nachricht:
info@maxo.fra-uas.de

Kontakt

Schön, dass Sie sich für unseren Studiengang interessieren. Möchten Sie mehr Informationen? Haben Sie Fragen? Nehmen Sie einfach Kontakt mit uns auf. Wir sind gern für Sie da.

Telefon:
+49 69.1533-2637

E-Mail:
info@maxo.fra-uas.de

Zentrale Postanschrift

Frankfurt University
of Applied Sciences

M.A. Beratung in der Arbeitswelt
Studiengangskoordination
Geb. 2, Raum 415

Nibelungenplatz 1

60318 Frankfurt am Main