

Programmspezifische Regelungen

Microcredential (MC)

“Mit Haltung führen: Online-Führungstraining
für Frauen ”

Frankfurter Akademie für Weiterbildung und Personalentwicklung

Programmspezifische Regelungen Microcredential „Mit Haltung führen: Online-Führungstraining für Frauen“ der Frankfurter Akademie für Weiterbildung und Personalentwicklung vom <09.07.2025>

Aufgrund des § 42 Abs. 2 Nr. 2 des Hessischen Hochschulgesetzes (HessHG) vom 14. Dezember 2021 (GVBl. S. 931), geändert durch Gesetz vom 29. Juni 2023 (GVBl. S. 456, 472), hat der Senat der Frankfurt University of Applied Sciences am 09. Juli 2025 die nachstehenden Programmspezifischen Regelungen Microcredential „Mit Haltung führen: Online-Führungstraining für Frauen“ der Frankfurter Akademie für Weiterbildung und Personalentwicklung beschlossen.

Die Programmspezifischen Regelungen entsprechen den Allgemeinen Regelungen für hochschulzertifizierte Weiterbildungsmaßnahmen an der Frankfurt University of Applied Sciences vom 25. Januar 2022, zuletzt geändert am 22. November 2023 (veröffentlicht am 08.10.2024 auf der Internetseite der Amtlichen Mitteilungen der Frankfurt University of Applied Sciences) und ergänzt diese.

Die Programmspezifischen Regelungen wurden durch das Präsidium am 14.07.2025 gemäß § 43 Abs 5 HessHG genehmigt.

Inhaltsübersicht

§ 1 Gegenstand, Inhalt und Format.....	3
§ 2 Ausbildungsziel und Abschlussbezeichnung.....	3
§ 3 Zugangsvoraussetzungen.....	3
§ 4 Aufnahmeverfahren.....	3
§ 5 Module und Leistungsnachweise	3
§ 6 Prüfungsausschuss.....	4
§ 7 Meldung und Zulassung zu Prüfungsleistungen	4
§ 8 Inkrafttreten.....	4
Anlage 1: Modulbeschreibung.....	5
Microcredential: Erfolgreich Verhandeln – Weiterbildung zur ‚Zertifizierten Verhandlungsführer*in‘ ...	5

§1 Gegenstand, Inhalt und Format

Die Frankfurter Akademie für Weiterbildung und Personalentwicklung (WAKE) der Frankfurt University of Applied Sciences bietet kostenpflichtige hochschulzertifizierte Weiterbildungsmodule an, die mit ECTS-Punkten (Credit Points) versehen sind. Das Entgelt richtet sich nach § 3, Absatz 5 der Allgemeinen Regelungen für hochschulzertifizierte Weiterbildungsmaßnahmen der Frankfurt University of Applied Sciences. Das Angebot umfasst folgendes Format:

Microcredential, 5 ECTS-Punkte (Credit Points).

§ 2 Ausbildungsziel und Abschlussbezeichnung

- (1) Das Qualifikationsziel des Microcredentials ergibt sich aus der Modulbeschreibung (siehe: Anlage 1).
- (2) Das Modul wird auf dem Qualifikationsniveau DQR 7 (Master-Ebene) angeboten.
- (3) Das Qualifikationsziel des Microcredentials „Mit Haltung führen: Online-Führungstraining für Frauen“ ist die kompakte Vermittlung relevanter Kompetenzen und Methoden in den Bereichen Führung, Kommunikation und Veränderungsmanagement. Hier liegen die Schwerpunkte insbesondere auf den Themenfeldern Coaching als Führungsstil, Entwicklung der eigenen Führungshaltung und -rolle, Führung in Situationen des Wandels und Resonanzorientierte Kommunikation.
- (4) Das Zertifikat mit der Abschlussbezeichnung „Mit Haltung führen: Führungstraining für Frauen I Microcredential“ mit 5 ECTS-Punkten wird vergeben, wenn die Prüfung erfolgreich absolviert wurde. Das Zertifikat enthält eine Beschreibung der Inhalte sowie eine Übersicht über die nachgewiesene Leistung im Modul.

§ 3 Zugangsvoraussetzungen

Zu den hochschulzertifizierten Weiterbildungsangeboten können diejenigen zugelassen werden, die über einen ersten Hochschulabschluss verfügen sowie diejenigen, die die für die Teilnahme erforderliche Eignung im Beruf oder auf andere Weise erworben haben.

§ 4 Aufnahmeverfahren

- (1) Die Aufnahme in die Weiterbildungsmodule und die Zertifikatskurse richtet sich nach den verfügbaren Plätzen. Ein Anspruch auf Aufnahme besteht nicht.
- (2) Die Aufnahme in die Weiterbildungsmodule und Zertifikatskurse erfolgt nur, wenn das Entgelt entrichtet wurde.

§ 5 Module und Leistungsnachweise

- (1) Die einzelnen Weiterbildungsmodule haben einen Umfang von 5 ECTS-Punkten (Credit Points). Dabei umfasst ein ECTS-Punkt (Credit Point) einen Arbeitsaufwand von 25 Stunden.
- (2) Das Programm des „Microcredential“ hat einen Umfang von 5 ECTS-Punkten (Credit Points).

- (3) Die Lernergebnisse und Inhalte des Moduls, die ECTS-Punkte (Credit Points), die Arbeitslast und die Art und Dauer der jeweiligen Prüfungen und Leistungsnachweise ergeben sich aus der Modulbeschreibung (Anlage 1). Die Häufigkeit des Angebots ergibt sich aus der Nachfrage zum jeweiligen Modul.
- (4) Für die Anrechnung der Weiterbildungsmodule gilt § 16 der Allgemeinen Regelungen für hochschulzertifizierte Weiterbildungsmaßnahmen.

§ 6 Prüfungsausschuss

Der KompetenzCampus richtet gemäß § 17 der Allgemeinen Regelungen für hochschulzertifizierte Weiterbildungsmaßnahmen einen Prüfungsausschuss ein, dem mindestens drei Mitglieder und höchstens fünf angehören. Diese werden für die Dauer von bis zu 3 Jahren gewählt.

§ 7 Meldung und Zulassung zu Prüfungsleistungen

Der Prüfungsausschuss legt die Prüfenden, die Termine, den Anmeldezeitraum sowie den Rücknahmezeitraum für Meldungen zu Prüfungsleistungen der Module fest.

§ 8 Inkrafttreten

Diese Programmspezifischen Regelungen treten am 14.07.2025 in Kraft. Sie werden auf der Website des KompetenzCampus veröffentlicht.

Frankfurt am Main, 14.07.2025

Prof. Dr. Kai-Oliver Schocke
Präsident

Anlage 1: Modulbeschreibung

Microcredential: Mit Haltung führen: Online-Führungstraining für Frauen

Modultitel	Mit Haltung führen: Online-Führungstraining für Frauen
Modulnummer	Zertifikatskurs
Modulcode	Zertifikatskurs
Studiengang	Zertifikatskurs
Verwendbarkeit des Moduls	Zertifikatskurs
Dauer des Moduls	3 Tage Online plus Netzwerktreffen
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 CP / 125 h
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Erste Führungserfahrung oder Erfahrung in leitenden Positionen, auch fachlich leitende Funktionen (z.B. Projektleitungen)
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul und an der Modulprüfung	Keine
Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten: a. Vorleistung b. Modulprüfung	a. keine
	b. Schriftliche Reflexionsarbeit im Umfang von 3 bis 5 Seiten
Lernergebnisse und Kompetenzen	Die Teilnehmenden entwickeln ihre Werte, ihre Haltung und ihr Selbstverständnis als Führungskraft. Anhand von Praxisübungen lernen sie Coachingmethoden als Führungsstil kennen. Sie erfahren außerdem wie sie sich selbst und ihr Team sicher durch kontinuierliche Veränderungsprozesse führen können. Die Teilnehmenden lernen außerdem Kommunikationstools kennen, reflektieren ihre Rolle und Wirkung als Führungskraft und stärken ihre Selbstwahrnehmungskompetenz. In Partnerarbeiten, Coaching-Impulsen und Reflexionsphasen wenden die Teilnehmenden das Gelernte direkt in ihrem Arbeitskontext an.
Inhalte des Moduls	• Entwicklung einer persönlichen, wertebasierten Führungshaltung • Einführung in Coaching als Führungsstil: zuhören, fragen, begleiten • Praktische Coachingtools für den Führungsalltag • Stärkung von Selbstwahrnehmung und innerer Klarheit • Reflektion eigener Führungsrollen, -bilder und -muster • Umgang mit Stress, Druck und inneren Antreibern • Resilienz und emotionale Selbstregulation als Führungsressourcen • Führen und begleiten in Phasen des Wandels • Resonanzorientierte Kommunikation und Beziehungsarbeit im Team • Transfer in den Führungsalltag: persönliche Ziele und Handlungsfelder
Lehrformen des Moduls	Online-Training
Sprache	Deutsch
Modulkoordination	Dr. Jasmin Messerschmidt
Hinweise	Es handelt sich um einen Zertifikatskurs.